



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนขนุน

ที่ พท ๕๒๔๐๑/

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดแนวทางทางการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : ITA ข้อ ๐๒๑ ซึ่งเป็นประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ เผยแพร่ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

### ข้อเท็จจริง

ในการประเมินข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็น คำสั่งแต่งตั้งตั้งที่เป็นทางการ หน่วยงานของรัฐกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม โดยอาจมอบหมายผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ หรือ กลุ่มงาน/ส่วนงาน/ฝ่ายงาน หรือคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบงานเกี่ยวกับจริยธรรมประจำ หน่วยงาน ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถาม โดยมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผู้รับผิดชอบ งานด้านจริยธรรมและช่องทางการติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล สถานที่ติดต่อบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศเมื่อ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕๕ ง วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕)
๔. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕)
๕. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

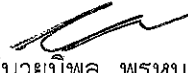
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้  
และแจ้งเวียนทุกส่วนงานให้ทราบต่อไป



(นางสาวอ่อนนุช อุ่นเสียม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

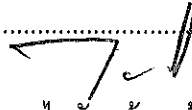


(นางสาวรัชฎา อภัยรัตน์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นายนิพล พรหมช่วย)  
หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(นายไพรัช ดั่งแก้ว)  
ปลัดเทศบาลตำบลควนขนุน

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน



ดาบตำรวจ

(วิทัศน์ ทองพูล)  
นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน



คำสั่งเทศบาลตำบลควนขนุน

ที่ ๑๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม  
ของเทศบาลตำบลควนขนุน

.....

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่  
จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่  
ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลควนขนุน เป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษา  
ตอบคำถามทางจริยธรรม ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลควนขนุน                 | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาล                         | คณะกรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | คณะกรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | คณะกรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | คณะกรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการประปา                | คณะกรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | คณะกรรมการ       |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                   | เลขานุการ        |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ             | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการปฏิบัติ  
หน้าที่ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด  
เทศบาลตำบลควนขนุน
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม  
เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานในสังกัดรับทราบและนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง
๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ดาบตำรวจ



(วิทัศน์ ทองพูล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน