



ประกาศเทศบาลตำบลควนขนุน
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ รวมถึงขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจและพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล เพื่อเป็นการสร้างคน สร้างงาน สร้างความเข้มแข็ง จากภายในขึ้น ทำให้เทศบาลมีขีดความสามารถดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติ ในการขับเคลื่อนประเทศเข้าสู่ยุคดิจิทัล และเพื่อให้การดำเนินการของการบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีแนวทางปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ให้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐ มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรมและเป็นมืออาชีพ สามารถพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

๑. หลักความเป็นธรรมและเสมอภาค โดยมุ่งเน้นระบบคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติต่อพนักงานเทศบาลทุกคนอย่างเป็นธรรม ในเรื่องต่อไปนี้

- การกำหนดอัตราตำแหน่งให้เหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบตามโครงสร้างส่วนราชการและลักษณะของเทศบาลตำบลควนขนุน ให้เกิดความคุ้มค่า
 - กำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและความพร้อมทางด้านจิตใจและอารมณ์
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้เป็นตามเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมินเพื่อความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกตำแหน่ง

๒. หลักความซื่อสัตย์สุจริต ให้ความสำคัญและยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลทุกระดับชั้น ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและของประเทศชาติเป็นสำคัญ

๓. หลักความเคารพ ความเป็นปัจเจกบุคคลของพนักงานเทศบาล ให้ความสำคัญและยอมรับความแตกต่างทางความคิด ความเชื่อ และแนวทางการดำรงชีวิตของพนักงานเทศบาล โดยการพิจารณากำหนดกฎระเบียบ ตลอดจนแนวทางในการแก้ปัญหาต่าง ๆ จะพิจารณาโดยคำนึงถึงความแตกต่าง

ทางความคิดความเชื่อ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติอย่างให้เกียรติและให้ความสำคัญกับความเคารพนับถือตนเองของพนักงานในฐานะปัจเจกบุคคลเป็นสำคัญ

๔. การให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต การยกระดับคุณภาพชีวิต โดยตระหนักถึงประสิทธิภาพของงานและแรงจูงใจการทำงานของพนักงาน

- การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยและสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน โดยมีอุปกรณ์ป้องกันอันตราย มีระบบตัดไฟ เครื่องดับเพลิง ที่มีสภาพที่ดีพร้อมใช้งาน
- สร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ให้สิทธิสวัสดิการและอำนวยความสะดวกตามสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม
- ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรทุกช่วงวัยและรณรงค์เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ส่งเสริมการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทางด้านทักษะ ด้านดิจิทัล

๖. จัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและมาตรฐานตำแหน่งในแต่ละสายงาน และสอดคล้องกับนโยบายการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการแผ่นดิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ดาบตำรวจ



(วิทศน์ ทองพูล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน