



รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลควนขนุน
อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

งานกาารเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลควนขนุน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

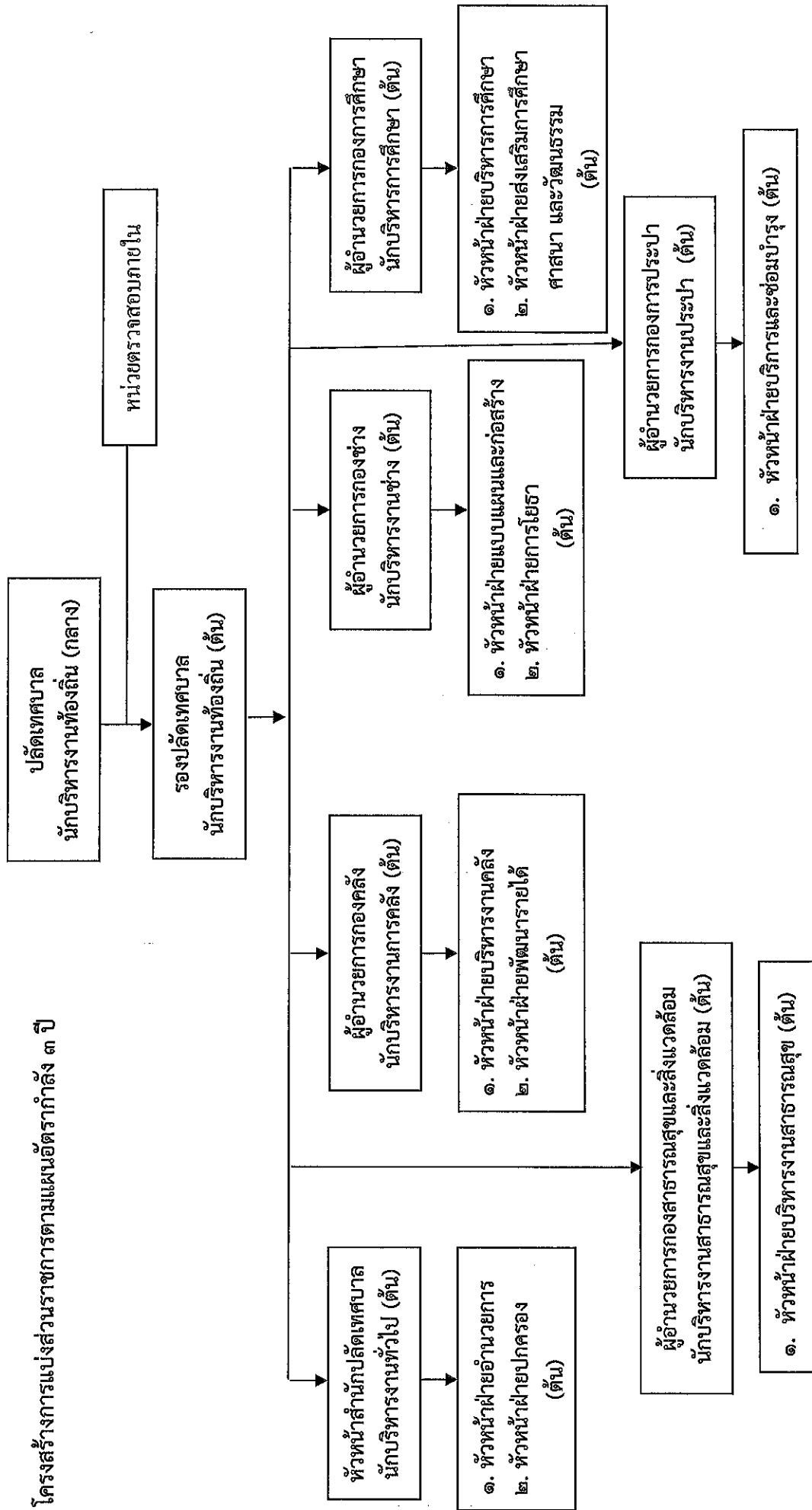
เทศบาลตำบลควนขนุน อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม	หมายเหตุ
๑. งานแผนอัตรากำลัง	๑.๑ การดำเนินการและอำนวยความสะดวกในการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการทบทวนแผนอัตรากำลัง ๑.๒ การทบทวนแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจงาน ๑.๓ การบริหารอัตรากำลัง เช่น การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ ๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มีใช้งบประมาณ	- ได้มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศ ณ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมี การปรับลดตำแหน่งที่ไม่มี ความจำเป็น และไม่มีคนครอง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	-	
๒. งานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การสอบเปลี่ยนสายงาน การเลื่อนระดับ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มีใช้งบประมาณ	เทศบาลตำบลควนขนุน ได้มีการขอใช้บัญชีในการสอบคัดเลือกของสายงานผู้บริหารเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตำบลควนขนุน ดังนี้ ๑. น.ส.รัตนา ทุมรินทร์ ๒. น.ส.วาสนา ชำระ ๓. นางปัทมาภรณ์ จันทร์แดง ๔. นายกิตติพงษ์ มาทอง ๕. นายพงศ์มงคล ช้างแก้ว		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม	หมายเหตุ
				<p>๖. นายพงศังคน ช่างแก้ว และมี พนักงานเทศบาลจำนวน ๒ ราย สอบคัดเลือกสายงานผู้บริหาร และขอใช้บัญชีเพื่อปฏิบัติงานหน้าที่ เทศบาลตำบลควนขนุน คือ</p> <p>๑. นายนิพนธ์ ศรีอินทร์</p> <p>๒. นายสาทิพย์ เพ็งประไพ</p> <p>และได้รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย คือ นางสุพัตรา ไซเศษ</p>	๓๐ คน	
	๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับ พนักงานเทศบาลทุกคนที่ปฏิบัติ งาน	๓๐ คน	
	๓. การเลื่อนขึ้นเงินเดือน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๑ มิ.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	เทศบาลตำบลควนขนุน ได้พิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงาน เทศบาล ทุกราย จำนวน ๒ ครั้ง	๓๐ คน	
	๔. การเลื่อนค่าตอบแทน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้กับ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ ราย	๑ คน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม	หมายเหตุ
	ความสำเร็จ			และตัวบ่งชี้ความสำเร็จ		
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ แรงจูงใจ และคุณภาพ ชีวิต	๑. การจัดกิจกรรม ๕ ส	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	เทศบาลตำบลควนขนุน ได้มีการ จัดกิจกรรม ๕ ส โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ณ เทศบาลตำบล ควนขนุน เพื่อต้อนรับกิจกรรม วันสถาปนาครบปีใหม่	๕๐ คน	
	๒. กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	เนื่องจากเทศบาลตำบลควนขนุน อยู่ใกล้กับโรงพยาบาลควนขนุน พนักงานเทศบาล ที่มีความประสงค์ จะตรวจสุขภาพสามารถไปใช้บริการ ของโรงพยาบาลควนขนุน ได้ทุกวันทำการ	-	

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



สำนัก / กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุข	กองการศึกษา	กองการประปา	รวม
มีนครอง	๒	๑	๑๐	๕	๕	๒	๓	๒	๓๐
ว่าง	๐	๐	๑	๒	๒	๒	๔	๒	๑๓
รวม	๒	๑	๑๑	๗	๗	๔	๗	๔	๕๓

ปัญหาและอุปสรรค

๑. งานแผนอัตรากำลัง เทศบาลตำบลควนขนุน ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แต่เนื่องจากมีปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่สูงมาก ทำให้ไม่สามารถดำเนินการสรรหาบุคลากร เข้ามาปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่ได้วางไว้ทุกตำแหน่ง เพราะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทำให้มีอัตรากำลังว่าง ในแผนอัตรากำลัง

๒. งานบริหารทรัพยากรบุคคล

- เนื่องจากงบประมาณของเทศบาลตำบลควนขนุน มีจำนวนจำกัดไม่สามารถรับโอน บรรจุ การสอบเปลี่ยนตำแหน่ง ได้ทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตั้งแต่ขั้นตอนการเตรียมการประเมินผลการจัดทำ คำรับรอง การติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดเรียงผลการ ประเมินของสำนัก/กองเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการพิจารณา บางครั้ง คະແນນไม่เป็นที่ไปตามความประสงค์ทำให้ผู้รับการประเมินไม่พึงพอใจได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๑. ควรส่งเสริมหรือให้คำแนะนำแก่บุคลากรในสังกัดให้เข้ารับการอบรมทางออนไลน์ เพื่อไม่ต้องเสีย ค่าใช้จ่าย และเป็น การเพิ่มพูนความรู้ของตนเองอยู่เสมอ
๒. ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่ข้าราชการในการเลือกโครงการเข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถประหยัดค่าใช้จ่าย