



026

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลควนขนุน.....
ที่...พท.๕๒๔๐๑/.....วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙.....
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลควนขนุน ได้เข้าร่วมโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมสิทธิินารด คอนเวนชันฮอลล์ นั้น

ข้อเท็จจริง

หลักเกณฑ์การประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ O ๒๖ ให้รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๓. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
๔. ผู้รับผิดชอบ
๕. ผลการดำเนินการ
๖. ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เทศบาลตำบลควนขนุน ได้รับคะแนนภาพรวมหน่วยงานระดับผลคะแนน ๙๖.๕๑ (ผ่านดี)

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. แจ้งรายงานผลการดำเนินงานฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลควนขนุนรับทราบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลควนขนุน ให้บุคคลภายนอกได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวรัตนา หมีนเทพ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน
พิจารณาแล้ว

(✓) เห็นควรพิจารณาดำเนินการ *ตามพรก.ฉุกเฉิน*

() ไม่เห็นควรพิจารณาดำเนินการเพราะ.....



(นายไพรัช ด้วงแก้ว)
ปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นนายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน
พิจารณาแล้ว

(✓) ดำเนินการ

() ไม่เห็นควรดำเนินการเพราะ.....



(นายโชคดี จิตร์ตันพงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลควนขนุน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๖.๕๑ คะแนน ระดับผ่านดี เทศบาลตำบลควนขนุน ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้แสดงมาตการที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ ผลลัพธ์ของการดำเนินการ และการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	- จัดทำมาตรการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการ - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลยพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด - ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ - ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในทราบ - ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๔	- ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว เป็นไปตามขั้นตอน
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	- วิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน - พัฒนาช่องทางให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service	- วิเคราะห์พัฒนาช่องทางให้บริการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปี ๒๕๖๔	- เทศบาลมีช่องทางบริการให้บริการ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาล
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	- การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน ปัจจุบัน	- พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่าน ระบบ E-Service - ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปี ๒๕๖๔	- เทศบาลมีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารถูกต้องและรวดเร็ว

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1.จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่/หน่วยงาน 2.ดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สินของราชการ	ทุกส่วนราชการ	เดือน กันยายน ๒๕๖๘	- มีคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่/หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบฯ
๕. กระบวนการปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- ใ้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนรวมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - รับผิดชอบต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จัดทำบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๘	- การดำเนินการกิจกรรม/โครงการเป็นไปตามทั้งเวลาที่กำหนดไว้ในแผนฯ - การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบฯ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	- จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - รับผิดชอบต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ตลอดปี ๒๕๖๘	- มีแผนการบริหารและพัฒนาบุคคลในหน่วยงาน - งานบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์
๗. กลไกและ มาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	มาตรการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน	- จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2568 - จัดทำแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากปฏิบัติหน้าที่ - เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปี ๒๕๖๘	- ดำเนินการประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2568 และเผยแพร่บนเว็บไซต์เทศบาล - ดำเนินการจัดทำแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2568 และเผยแพร่บนเว็บไซต์เทศบาล

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ

จากข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 มีคะแนนเฉลี่ย 95.01 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ระดับ ผ่าน ตัวชี้วัดประกอบด้วย 1.)การปฏิบัติหน้าที่ 95.55 คะแนน 2.)การใช้งบประมาณ 98.12 คะแนน 3.)การใช้อำนาจ 98.80 คะแนน 4.)การใช้ทรัพย์สินของราชการ 96.41 คะแนน 5.)การแก้ไขปัญหาการทุจริต 97.61 คะแนน 6.)คุณภาพการดำเนินงาน 93.67 คะแนน 7.)ประสิทธิภาพการสื่อสาร 91.19 คะแนน 8.)การปรับปรุงการทำงาน 73.29 คะแนน 9.)การเปิดเผยข้อมูล 100.00 คะแนน 10.)การป้องกันการทุจริต 100.00 คะแนน เทศบาลตำบลควนขนุน จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามมาตรการของส่วนราชการต่างๆ ภายในเทศบาลตำบลควน ขนุน ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กับ พ.ศ.2568 สรุปได้ ดังนี้

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ปี 2567	ปี 2568	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน ITA	คะแนน ITA	
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.55	98.21	2.66
2	การใช้งบประมาณ	98.12	98.82	0.7
3	การใช้อำนาจ	98.80	100.00	1.88
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.41	97.65	1.24
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.61	97.26	-0.35
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.67	94.68	3.01
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.19	94.68	3.49
8	การปรับปรุงการทำงาน	73.29	88.73	15.44
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	96.00	-4.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	0.00
คะแนนเฉลี่ย		95.01	96.51	1.50

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 ของเทศบาลตำบลควนขนุน 96.51 ระดับผ่านดี คะแนนเพิ่มขึ้น ๑.๕๐ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี จากข้อมูลสถิติของ ผลการประเมิน ITA ย้อนหลัง ๒ปี พบว่า เทศบาลควนขนุน มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๘๕ มาโดยตลอด ซึ่งไปเป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)

และเมื่อพิจารณาจากผลคะแนนการประเมินคุณความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 จะพบว่าทุกตัวชี้วัดและเครื่องมือการประเมินได้คะแนนมากกว่า 85 คะแนน

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ

จากข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ระดับ ผ่าน ตัวชี้วัดประกอบด้วย ๑.)การปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๕๕ คะแนน ๒.)การใช้งบประมาณ ๙๘.๑๒ คะแนน ๓.)การใช้อำนาจ ๙๘.๘๐ คะแนน ๔.)การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๖.๔๑ คะแนน ๕.)การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๗.๖๑ คะแนน ๖.)คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๖๗ คะแนน ๗.)ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๑.๑๙ คะแนน ๘.)การปรับปรุงการทำงาน ๙๓.๒๙ คะแนน ๙.)การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๑๐.)การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน เทศบาลตำบลควนขนุน จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามมาตรการของส่วนราชการต่างๆ ภายในเทศบาลตำบลควนขนุน ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กับ พ.ศ.๒๕๖๘ สรุปได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน ITA	คะแนน ITA	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๕๕	๙๘.๑๒	๒.๖๖
๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๑๒	๙๘.๘๒	๐.๗
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๘๐	๑๐๐.๐๐	๑.๘๘
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๔๑	๙๗.๖๕	๑.๒๔
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๖๑	๙๗.๒๖	-๐.๓๕
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๖๗	๙๔.๖๘	๓.๐๑
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๑๙	๙๔.๖๘	๓.๔๙
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๒๙	๘๘.๗๓	๑๕.๕๔
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๙๖.๐๐	-๔.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย		๙๕.๐๑	๙๖.๕๑	๑.๕๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลควนขนุน ๙๖.๕๑ ระดับผ่านดี คะแนนเพิ่มขึ้น ๑.๕๐ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี จากข้อมูลสถิติของผลการประเมิน ITA ย้อนหลัง ๒ปี พบว่า เทศบาลควนขนุน มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๘๕ มาโดยตลอด ซึ่งไปเป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)

และเมื่อพิจารณาจากผลคะแนนการประเมินคุณความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะพบว่าทุกตัวชี้วัดและเครื่องมือการประเมินได้คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน